

Alla Presidente della Regione Autonoma

Friuli Venezia Giulia

Avv. Debora Serracchiani

Piazza Unità d'Italia, 1

34121 – Trieste

presidente@regione.fvg.it

regione.friuliveneziagiulia@certregione.fvg.it

**All'Assessore regionale alle infrastrutture, mobilità,
pianificazione territoriale, lavori pubblici edilizia**

Arch. Mariagrazia Santoro

Via Giulia, 75/1

34100 – Trieste

assessoreterritorio@regione.fvg.it

territorio@certregione.fvg.it

Oggetto: gara per il servizio triennale di portierato e accoglienza presso le sedi della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.

Gentili,

facendo seguito alla nostra richiesta di incontro sull'argomento del 15/05/2015 (mai concesso sino ad ora e di cui, ad ogni buon conto si allega nota di richiesta), spiace apprendere dal blog "*Il Perbenista*" dd 09.09.2015, che la gara d'appalto per il servizio di portierato e accoglienza presso le sedi della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.a., per la quale questa O.S., già in fase di pubblicazione, aveva espresso riserve, sembra essere stata espletata ed aggiudicata.

Risulta alla scrivente, che l'azienda vincitrice della gara d'appalto che ha offerto un notevole ribasso, dovrebbe applicare ai lavoratori impiegati (n°2 di media) nelle mansioni messe a bando di gara, il CCNL dei dipendenti da istituti ed imprese di vigilanza privata e servizi fiduciari, come previsto dal capitolato d'appalto in gara.

Il suddetto CCNL oltre a non contemplare tutte le mansioni previste dai servizi di cui al capitolato speciale d'appalto a base di gara, prevede un orario di lavoro pari a 40 ore settimanali/lavoratore, invece orario settimanale che ogni lavoratore dovrebbe effettuare per rispettare i dettami del capitolato speciale d'appalto è pari a 55,50 ore/settimana per un corrispettivo orario pari a € 5.00/h lordi.-

Come si potrà certo notare qualcosa non torna.

A tal proposito si fa presente invece che il CCNL di categoria applicato dalla società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. contempla le mansioni previste nella gara di servizio, nelle declaratorie di cui agli articoli 73 e 74.

Essendo i servizi messi a bando di gara dalla stazione appaltante F.V.G. Strade S.p.A. contemplati dalle declaratorie del CCNL applicato dalla stessa è evidente che questa, anche

attraverso lo strumento della somministrazione di lavoro (agenzia interinale) doveva poter assumere direttamente il necessario personale con le dovute e necessarie tutele per quello che da anni già opera in azienda a stretto contatto con il personale dipendente di FVG Strade S.p.A. già espletando di fatto le medesime mansioni.

L'esempio seguito dall'Assessore Santoro per l'assunzione di n° 3 unità a tempo determinato, da affidarsi alla struttura del Commissario Delegato per l'emergenza della A4 operante nell'ambito della società F.V.G. Strade S.p.A. da maggio 2015, andrebbe assunto quale corretto iter logico e burocratico da attivare nelle partecipate in cui contrattualmente sono previste le mansioni necessarie, applicando ai lavoratori così assunti come avvenuto per le n°3 unità di cui sopra il CCNL di riferimento aziendale, così da garantire a tutti i lavoratori operanti nell'ambito della stessa azienda uguali diritti, doveri e benefici economici.

Lo stesso Presidente di F.V.G. Strade S.p.A., Avv. Giorgio Damiani, in una nota ai sindacati, ha ribadito che *"il proprio mandato sarà contraddistinto da uguaglianza e trasparenza"* nei rapporti con i lavoratori operanti in FVG strade, perché già *"alla base di tutta la sua attività"*.

Pare evidente che non possono coesistere presso la stessa azienda pubblica remunerazioni ed orari di lavoro molto diversi per l'espletamento da parte dei lavoratori delle stesse mansioni, cosa che sta già avvenendo da tempo.-

Queste premesse ci portano inevitabilmente a chiedere alle S.V. un **incontro urgente** al fine di veder applicato **eguali diritti e trattamenti** a **tutti i lavoratori** che operano all'interno della società pubblica F.V.G. Strade S.p.A. al fine di non assistere più a spiacevoli ingiuste disuguaglianze che non fanno altro che danneggiare l'immagine di chi tutela i lavoratori e quella della nostra Regione, sempre attenta e pronta a tutelare gli aspetti legati al mondo del lavoro.

Altresì chiediamo che il contratto in corso di stipula contenga espressamente, per i lavoratori assunti, **l'applicazione dei diritti spettanti agli altri lavoratori e contenuti nel contratto di riferimento applicato da FVG strade (CCNL ANAS)**, la riconferma nel posto di lavoro di coloro che nel tempo hanno maturato anzianità di servizio, la riserva di n° 1 posto per i lavoratori diversamente abili (Legge 68/99).

In attesa di un Vs. cortese riscontro, si coglie l'occasione per porgere i nostri migliori saluti.

Il Segretario Generale
(Dott. Matteo Cernigoi)



Da: UGL F.V.G. info@uglfvg.it 

Oggetto: Richiesta incontro urgente

Data: 15 maggio 2015 08:04

A: assessoreterritorio@regione.fvg.it, mariagrazia.santoro@regione.fvg.it

Cc: Roberta Vlahov rvlahov@uglfvg.it, Matteo Cernigoi mcernigoi@uglfvg.it



Alla c.a. Assessore Regionale
Infrastrutture, mobilità, pianificazione territoriale, lavori pubblici, edilizia
Arch. Mariagrazia Santoro

Gentile Assessore,

questa Segreteria Regionale Ugl Fvg unitamente alla rispettiva Segreteria Regionale Ugl Trasporti, sono a chiedere URGENTEMENTE un incontro per un cortese confronto, su un bando di gara appena emesso dalla società Friuli Venezia Giulia Strade Spa relativo all'appalto per la fornitura del servizio di "portierato e accoglienza presso le sedi di Trieste e Udine".

Vista la necessaria ed importante collaborazione reciproca fra istituzioni ed Organizzazioni Sindacali, riteniamo utile poter aver un incontro per sottoporre alla Sua attenzione criticità e possibili eventuali difformità amministrative connesse.

In attesa di un gentile e quantomai sollecito riscontro, si coglie l'occasione per porre i nostri più cordiali saluti.

La Segreteria Regionale UGL Fvg
Il Segretario Generale
[f.to](#) Cernigoi Matteo
Il Segretario Regionale Trasporti
[f.to](#) Grosso Attilio